



**Handläggare**  
Emma King  
Telefon: 0850815018

**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2026-04-23

## Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen (Dnr KS 2025/1616)

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

### Sammanfattning

Förvaltningen har mottagit en remiss från kommunstyrelsen där förvaltningen ombeds yttra sig om Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Handlingsplanens övergripande mål är *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön*. Handlingsplanen fokuserar på jämställdhet, det vill säga att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Förvaltningen ställer sig positiv till handlingsplanen och föreslår att Skarpnäcks stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

### Bakgrund

Stadsdelsnämnden har mottagit en remiss om Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 från kommunstyrelsen. Remissen ska vara besvarad den 24 april 2026.

### Ärendet

I detta ärende redovisas stadsledningskontorets förslag på Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen fokuserar på jämställdhet, det vill säga att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det

övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Trots långvarigt arbete för jämställdhet återstår strukturella skillnader mellan kvinnor och män när det gäller exempelvis makt och inflytande, utbildning, inkomster, obetalt hem- och omsorgsarbete, våldsutsatthet och hälsa. Jämställdhet handlar om att flickor och pojkar, kvinnor och män, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Jämställdhetspolitiken utgår från en analys av det rådande könsmaktsystemet som består av en uppdelning av människor i två kön där mannen/det manliga utgör norm och värderas högre än kvinnor/det kvinnliga. Jämställdhetspolitiken strävar efter att förändra detta. Alla definierar sig dock inte som antingen kvinna eller man och alla identifierar sig inte med sitt juridiska kön. Stockholms stads jämställdhetsarbete ska synliggöra alla oavsett kön, inklusive kvinnor, män och ickebinära, och oavsett transerfarenhet.

Handlingsplanen utgår från programmet för de mänskliga rättigheternas tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens alla verksamheter. De tre fokusområdena är:

- kunskap och information
- välfärd och service
- delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde lyfts ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Varje resultatmål i handlingsplanen innehåller information om särskilt ansvariga nämnder och bolagsstyrelser. Under målen finns även exempel på åtgärder och vägledning i arbetet med målen.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för verksamhetsstöd och stadsmiljö i samarbete med avdelningen för individ- och familjestöd, avdelningen för stöd, service och omsorg samt förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgrupp och pensionärsråd den 16 april 2026.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ser positivt på att en handlingsplan för jämställdhet har tagits fram. Förvaltningen instämmer i stadsledningskontorets bedömning om att handlingsplanen är ett angeläget styrdokument

för att stärka och utveckla stadens jämställdhetsarbete som en integrerad del av stadens arbete med de mänskliga rättigheterna.

Förvaltningen ser en viss utmaning i att staden har många styrdokument och handlingsplaner, av vilka en del rör samma eller liknande områden. Med flera dokument riskerar styrningen bli otydlig, framförallt om dessa går in i eller överlappar varandra.

Handlingsplanen beskriver vikten av att använda könsuppdelad statistik. Förvaltningen vill lyfta vikten av att centrala undersökningar och enkäter, när det är möjligt, tar fram statistik som inte enbart utgår från juridiskt kön eller personnummer. Detta för att säkerställa att även ickebinära personer inkluderas i underlaget. Exempelvis kan svarsalternativen inkludera *kvinna, man, annan könsidentitet* och *kan/vill inte uppge*.

Förvaltningen vill lyfta att handlingsplanen saknar ett tydligt fokus för äldreomsorg och funktionsnedsättning. Inom dessa områden är könsskillnader särskilt framträdande, exempelvis när det gäller hälsa, ensamhet, våldsutsatthet, omsorgsbehov och ekonomiska förutsättningar. Samtidigt vill förvaltningen framhålla att handlingsplanen innehåller viktiga och relevanta mål kopplade till bland annat förskola och kultur.

Handlingsplanen lyfter att stadens medarbetare behöver god kunskap om hur jämställdhetsanalyser kan genomföras och att dessa utformas med intersektionella perspektiv för att fånga de olika förutsättningar som finns inom grupperna kvinnor och män/flickor och pojkar. Förvaltningen instämmer i vikten av att genomföra jämställdhetsanalyser av hög kvalitet. Förvaltningen ställer sig även positiv till att intersektionellt perspektiv lyfts in i analyserna.

Förvaltningen vill betona att det finns behov av fortsatt metodstöd och kunskapshöjning för att möjliggöra välgrundade jämställdhetsanalyser. Med ett starkt centralt stöd i staden kan analyserna genomföras med större likvärdighet mellan stadens förvaltningar och bolag och resultaten lättare omsättas i konkreta åtgärder i förvaltningens verksamheter.

Sammantaget delar förvaltningen stadsledningskontorets bedömning att handlingsplanen för ett jämställt Stockholm är ett angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete.

Förvaltning föreslår att tjänsteutlåtandet överlämnas som svar på remissen.

Jonas Lauri	Elisabet Tullgren
Stadsdelsdirektör	Avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning	Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

**Bilagor**

1. . Bilaga - Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030
2. (Godkänd - R 1) KS 2025/1616 Tjänsteutlåtande -  
Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030
3. Följebrev Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, KS  
2025/1616

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jonas Lauri, Stadsdelsdirektör	2026-03-30
Elisabet Tullgren, Avdelningschef	2026-03-30